



Kære alle engagerede Enghaveskole-forældre

Her kommer lidt information fra bestyrelsen forud for vores generalforsamling d. 23. april 2025. Skrivet er tænkt som supplement til den mundtlige årsberetning, som vi fremlægger på mødet.

Først lidt fakta om bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en to-årig periode. Det betyder, at halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert år – på dén måde opnår vi på én gang fornyelse og kontinuitet i arbejdet. Vi har en meget aktiv bestyrelse med mange forskellige kompetencer, hvilket giver en god dynamik. Der er et tæt samarbejde med skoleleder og viceleder, og løbende drøftelser af aktuelle problemstillinger. I den kommende tid sætter vi særligt fokus på de mere langsigtede strategiske træk, således vi sammen kan gøre vores gode skole endnu bedre. I dette arbejde bliver det for alvor tydeligt, at vores skole er en friskole – og dermed vores alle sammens: som forældre kan vi virkelig gøre en forskel for skolens og fællesskabets udvikling.

Bestyrelsens arbejde foregår primært via bestyrelsesmøderne. Mødearbejdet suppleres dog af arbejde i forskellige underudvalg, som har en mere praktisk karakter. Vi har et bygningsudvalg, et fællesskabsudvalg og et økonomiudvalg. Alle udvalg arbejder mellem bestyrelsesmøderne, og har altså en selvstændig struktur og opgaveportefølje. Forpersonerne for de enkelte udvalg er ansvarlige for at relevante områder dagsordensættes til bestyrelsesmøderne, hvor der så er en fælles drøftelse.

Vi vil allerede nu opfordre til, at I overvejer jeres kandidatur til bestyrelsen. Vi lover, at der er god introduktion til arbejdet og en grundig overlevering med sparring, indtil man er klar til at overtage arbejdet. I er også meget velkomne til at kontakte bestyrelsen for at høre nærmere om arbejdet.

Mødestrukturen for bestyrelsesmøder og udvalgmøder

Vi afholder bestyrelsesmøde hver 6. uge i tidsrummet 18.30-21.30. Mødet holdes på skolen.

Dertil kommer udvalgmøde ad hoc – ex planlægning af arrangementer eller andet.

Formand og næstformand har derudover løbende møder med leder og viceleder, eksempelvis møder forud for bestyrelsesmøder, hvor formålet er at lave en vedkommende og velforberedt dagsorden til bestyrelsesmødet.

Vi har i de følgende afsnit beskrevet de forskellige bestyrelsesposter, ligesom det fremgår, hvem der træder ud af bestyrelsen.

Formandskabet, formand og næstformand v. Ditte og Christian.

Der er et tæt samarbejde mellem formand og næstformand. Dette for at sikre kontinuitet i forhold til evt. udskiftning i bestyrelsen og for at sikre, at alle arbejder i samme strategiske retning.

Formandskabet udarbejder i samarbejde med skolens ledelse dagsorden forud for bestyrelsesmøderne og er bindeled mellem bestyrelse og ledelse via løbende dialog. En næstformands rolle er ligeledes at træde ind i formandens rolle som mødeleder, hvis formanden ikke er til stede og i dagligdagen arbejde tæt sammen med formanden, hvis der er et emne, der skal trækkes hurtigt af på, og bestyrelsen ikke kan nå at samles. Både formand og næstformand deltager i udvalgte udvalgmøder. Formanden er selvskrevet medlem af økonomiudvalget. I år har fokus i arbejdet været meget omkring skolens økonomi, og dertil det mere strategiske arbejde, omkring rekruttering og ikke mindst fastholdelse af eleverne på skolen.

Christian: *ikke på valg*

Ditte: *på valg, genopstiller ikke*

Referent og formand for udvalget Fællesskabet v. Kirstine

I fællesskabsudvalget har vi haft fokus på det store fællesskab og fællesskaber på tværs. Dette mundede ud i en spændende fællesskabsaften med Simon Finnerup, der holdt et foredrag om Grundtvig med et særligt fokus på fællesskaber på tværs. Vi rundede aftenen af med en spændende dialog og samtaler ved bordene -faciliteret af Simon Finnerup. Det var interessant at høre perspektiver fra både forældre og ansatte. Det er netop gennem en åben dialog, at vi kan opnå en større forståelse for hinanden. Som prikken over i'et var der lækker mad fra Café Elmelund, så vi tog mætte, glade og oplyste hjem.

Vi har i udvalget stadig et ønske om, at flere vil bakke op om fællesskabsaftenen, og i den forbindelse har vi også i udvalget drøftet fællesskabsaftens kommende udformning og berettigelse. Skal ændres på formatet, indholdet m.m.? Dette bliver et arbejdsområde i løbet af næste skoleår.

Derudover har udvalget haft fokus på skolen brandingstrategi og fulgt samarbejdet med DKM. Der er et ønske om at gøre vores skole og vores værdigrundlag mere synlig for både vores nærområde, men også for områder længere væk. Der har bl.a. været flere Facebook-kampagner samt opslag i forbindelse med bestemte arrangementer på skolen. Der har også været fokus på vores overbygning og de ældre elevers oplevelser.

Det er vigtigt, at de gode fortællinger om vores skole lever og bliver bredt ud til andre. Dette arbejdsområde vil vi følge og bygge videre på fremover.

I udvalget har vi endvidere lagt vægt på vores samarbejde med Støtteforeningen. Vi har haft flere gode møder med Støtteforeningen og følger interesseret med i deres arbejde. Vi har i samarbejde udarbejdet nogle retningslinjer for den gode kommunikation. Dette er en forholdsvis ny proces, som stadig er under udformning, og vi vil i det kommende skoleår have fokus på at forbedre samarbejdet med Støtteforeningen og den gode kommunikation.

Kirstine: *ikke på valg*

Kasserer/formand for økonomiudvalget v. Peter

I økonomiudvalget har vi navigeret i et år med økonomiske udfordringer, herunder en højere lønregulering end budgetteret og færre elever end forventet.

På den positive side er skolepengene blevet justeret med en lille stigning, og vi har gennemført en ændring af skolens IT-struktur, som har resulteret i en besparelse – uden at gå på kompromis med funktionaliteten. Dertil kommer en række mindre besparelser i den daglige drift.

Udvalget arbejder med et langsigtet blik på skolens økonomi og har løbende justeret årets budget samtidig med, at der er arbejdet med budgetlægningen for kommende år. Vi har fokus på at understøtte en veldrevet skole med plads til både udvikling og nødvendige investeringer. Det indebærer også, at vi løbende prioriterer vedligeholdelsesopgaver og vurderer nye initiativer.

Formanden for udvalget præsenterer og orienterer om udvalgets arbejde og drøftelser på bestyrelsesmøderne. Økonomiudvalgets budgetforslag fremlægges og godkendes af bestyrelsen.

I øjeblikket ser vi desuden nærmere på mulighederne for at etablere et fremtidigt klubtilbud, som er blevet rejst på baggrund af et ønske fra forældre.

Peter: *ikke på valg*

Medlemmer af udvalgene v. Dorthe

Jeg er en del af Fællesskabsudvalget, hvor vi mødes cirka fire gange om året. Vi planlægger fx Fællesskabsaftenen, og kommer med idéer og oplæg til andre fællesskabsrelaterede tiltag.

Derudover har vi en tæt dialog med Støtteforeningen.

Dorthe: *ikke på valg*

Formand for byggeudvalget v. Per

Bygnings- og grundudvalget har tre medlemmer. Udvalget arrangerer og afvikler de to årlige arbejdsdage. Det foregår ligesom udvalgets øvrige arbejde i nært samarbejde med skolens pedel og ledelse. Arbejdsdagene er ét af de vigtige udtryk for vores fællesskab og fælles ansvar for vores børns skole.

I en tid, hvor økonomien er stram, er der ikke mulighed for større forbedringer eller udvidelser på skolen. Udvalget holder derfor blot møder efter behov. Det vil sige efter nyvalg til bestyrelsen, forud for arbejdsdagene og i forbindelse med eventuelle væsentlige forhold vedrørende skolens areal og bygninger.

To af udvalgets medlemmer udtræder ved generalforsamlingen, så der er brug for nye folk.

Per: *på valg, genopstiller ikke*

Vi håber, at ovenstående har givet indblik i et stykke spændende bestyrelsesarbejde og at I allerede nu overvejer, om I har lyst til at blive en del af dette fællesskab 😊

I ønskes en rigtig god påske og vi glæder os til talstærkt fremmøde ved årets generalforsamling d. 23.april

Fra bestyrelsen, Enghaveskolen

